01/12/2003

ECONOMIST & JURIST

Redacción

Libre información en las relaciones laboral. Diferencias con la libertad de expresión

1.- Antecedentes

Un empleado de una empresa fabricante de explosivos, afectado por un expediente de regulación de empleo, denuncia en diversos medios de comunicación **irregularidades y anomalías en la fábrica que podrían comportar un riesgo para los clientes, los trabajadores y el medio ambiente** . Se efectuó una inspección de trabajo y otra de industria no constatándose ninguna irregularidad.

La empresa procedió al **despido del trabajador** por **trasgresión de la buena fe contractual y deslealtad,** ya que la información vertida, además de no ser veraz causaba un perjuicio en la imagen de la empresa. Dicho **despido fue declarado procedente** tanto en instancia como la **Sala de lo Social** del TSJ del País Vasco.

Disconforme con tal pronunciamiento, el trabajador interpuso **recurso de amparo por considerar vulnerados los derechos de tutela judicial efectiva**, así como los **derechos de libertad de expresión y libertad de información** por entender que transmitió opiniones e información veraz y rigurosam

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |