01/01/1970

ECONOMIST & JURIST

Redacción

¿Cómo afrontar el despido de sus empleados?: consejos prácticos

1. Introducción. La situación

Los empleados son despedidos cuando no hay esperanza de que mejoren su desempeño, o cuando cometen un acto tan grave de mala conducta que el despido es la única opción. En ocasiones, no estamos hablando de despedir a alguien incompetente, sino de prescindir de un buen profesional que, por diferentes motivos, la empresa no se puede permitir tener en plantilla. Puede que haya bajado el volumen de trabajo, puede que haya una reestructuración, que se cierren sucursales- las circunstancias pueden ser muy variadas. Sin embargo, llegado el momento, ¿cómo lo debemos enfocar?

El primer momento será seguramente muy dramático. Una vez superado el ``*shock*´´, propóngale a su empleado unos pasos a seguir, que lo ayudarán a superar el bache emocional y a encontrar un nuevo empleo.

2. Razones por las cuales algunos gerentes evitan afrontar el despido

Evidentemente, despedir a un empleado no es la forma más agradable de pasar una tarde. La mayoría de directivos preferirí

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |