01/05/2005

ECONOMIST&JURIST

Redacción

¿Cómo medir la productividad de nuestros empleados?

1. INTRODUCCIÓN. CONTROL Y GESTIÓN DE PERSONAL

La organización en esta faceta es importante, ya que el personal puede estar bien organizado o mal organizado, y a este respecto conviene tener presente que una **buena organización** dentro del marco de la actividad determinará, en gran medida, el número de empleados, sus responsabilidades y su horario de trabajo. Debemos recordar que, a largo plazo, cualquier instalación que haga **posible economizar** mano de obra resulta más barata que el personal al cual sustituye y que los trabajadores que se ven relevados del tedio producido por labores aburridas -gracias a una ayuda mecánica- y estimulados a comprender su función en el conjunto de la explotación, serán más eficientes y, por tanto, más felices, más agradables para los clientes y más económicos, logrando el objetivo deseado: producir más con mejor rendimiento.

2.¿CÓMO PODEMOS MEDIRLA PRODUCTIVIDAD?

La productividad del negocio es un concepto, como ocurre con la mayoría de términos económicos, ...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF