29/12/2021

ECONOMIST&JURIST

Redacción

La alternativa novedosa para el registro de horarios de empleados y control de tiempo

Desde el 2019 todas las empresas en España deben cumplir con la normativa del registro de horario de las respectivas jornadas de sus empleados. Además, dicha información deberá archivarse por al menos 4 años y estar a disposición de los trabajadores y sindicatos.

El control de tiempo busca evitar el abuso o explotación laboral, así como los fraudes al trabajador al no reconocer y pagar las horas extras. Por ello, una infracción es penalizada con multas que pueden ir desde los 626 a los 6250 euros.

Dentro de los departamentos de Recursos Humanos el registro de horas se ha convertido en una labor de extremo cuidado, así es usual ver cómo las empresas hacen uso de distintos medios para el control de horarios. Aunque algunas se mantienen en el formato manual de registro de horarios, un software a medida es la alternativa más eficiente para optimizar el control de tiempo.

El software para el control de horario

Es un programa diseñado considerando todos los requerimientos expuestos en el código ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |