01/03/2007

ECONOMIST&JURIST

Redacción

– Abogados: trato entre compañeros. Reglas de cortesía.- Cambio de Abogado: venia. Debemos recordar.- Publicidad. ¿Puede un Abogado ofrecer sus servicios directamente al afectado?- Respuestas de Marketing Juridico. Clientes: ¿Qué caracteristicas de una firma de Abogados valoran los clientes?

Recursos Humanos. Selección de un nuevo Abogado para el despacho (I)

La importancia de definir el perfil del candidato

Este es el primer artículo de una serie dedicada a los Recursos Humanos en los despachos de abogados. En ella analizaremos, entre otros muchos temas, la importancia de la formación o los pasos críticos para realizar con éxito un proceso de selección. Las reflexiones que hagamos aquí no pretenden ser ninguna receta mágica, sin embargo, pueden hacer que nos planteemos alguna pregunta a la que, por supuesto, intentaremos dar una respuesta adecuada en esta serie.

Contar con los mejores no siempre es fácil y formar un equipo excelente es un gran desafío. Si a esto le añadimos que el mejor activo de un despacho son sus profesionales, la selección pasará a jugar un papel crítico.

Todo proceso de selección debe comenzar con la definición del perfil del abogado que queremos incorporar a nuestro equipo. Un buen expediente, el dominio de otros idiomas, y en algunos puestos, la ex

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF