



Pablo Salguero Molina

Asociado principal de Derecho Laboral de Garrigues.

La tinderización de las relaciones laborales como herramienta de retención de talento

1.

Una primera aproximación a la tinderización de las relaciones laborales

El ensayista y sociólogo **Bauman, Z.** (Poznan 1925-Leeds 2017) fue el creador del concepto “**modernidad líquida**”, para aventurar que la nueva sociedad es cambiante y fluida. Que todos los conceptos sociales resultan variables conforme evoluciona el propio individuo. Y también para apercebir de los riesgos que entraña esta nueva sociedad, en la que se puede configurar casi cualquier aspecto de la vida a golpe de ratón.

La **tinderización** de las relaciones laborales se hace eco del impacto que esta nueva sociedad tiene en la contratación y retención del talento. Las empresas tienen un gran reto por delante en el ámbito laboral. Deben agudizar el ingenio para **llamar la atención de las nuevas generaciones de profesionales** que se incorporan al mercado laboral y que están acostumbradas a interactuar en el mundo digital a través de aplicaciones en las que la inmediatez y el acceso a la información de manera más ágil y sencilla ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |