



TS: las ofertas de empleo público deben incluir las vacantes de promoción interna y las de turno libre

La Sala Tercera de lo Contencioso-Administrativo de **Tribunal Supremo** ha **anulado** una **resolución** del **Ayuntamiento de Gran Canaria** por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo por promoción interna de tres plazas de comisario de la Policía Local. En su auto, el Alto Tribunal señala que estas plazas deben incluirse en la **oferta de empleo público**.

El Tribunal Supremo estima de esta forma el recurso de casación interpuesto por un ciudadano, que previamente había visto cómo su queja **había sido desestimada** por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo 1 de Gran Canaria y por el Tribunal Superior de Justicia de Canarias (TSJC), que **habían ratificado la legalidad** de la selección de los tres comisarios. En este sentido, el Supremo también deroga las sentencias de ambos tribunales.

El recurrente pretendía que las tres plazas de comisario fueran convocadas mediante un **sistema selectivo de concurso-oposición** u oposición y de las tres, al menos **dos lo fueran por turno libre** y la otra quedara reservada para promoción interna.

Los dos juzgados canarios que desestimaron el recurso entendían que la convocatoria realizada por el Ayuntamiento **no iba en contra del artículo 70.1** del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se ...