05/04/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Una empresa tiene que indemnizar a una trabajadora a la que no dejó conciliar

El **Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Canarias** de Las Palmas de Gran Canaria ha condenado a una empresa a **indemnizar** a una de sus trabajadoras a la que **no permitió conciliar** para cuidar a su hijo de cinco años. Esta sentencia corrobora otro dictamen emitido en los mismos términos por el Juzgado de lo Social número 10 de Las Palmas.

En el auto resuelto por el TSJ de Las Palmas una **empleada** de la empresa de seguridad Prosegur pidió un **cambio de horario** para poder cuidar a su hijo. En el caso de esta mujer se añadían una serie de circunstancias como el hecho de ser **víctima de violencia de género** y que **no cuenta con la ayuda** de otros familiares para hace frente al cuidado de su hijo.

La trabajadora, que teñía un horario que hacía **difícil la conciliación**, pidió un **cambio de jornada** el 8 de febrero de 2021. Sin embargo, la **empresa desestimó** la petición alegando que no tiene la consideración de víctima de violencia de género, sino **víctima de violencia familiar** y, por tanto, según la empresa

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |