28/04/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Una empresa tiene que indemnizar por daños morales a una trabajadora a la que discriminó

https://www.youtube.com/watch?v=yjz5gGGzzaM

La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia **(TSJ) de Madrid** ha **condenado a una empresa** de call center a **indemnizar por daños morales a una empleada** a la que denegó sin explicación alguna una solicitud para teletrabajar. Se da la circunstancia de que la trabajadora tiene a su cargo un hijo con una incapacidad reconocida del 37% y que **el 95% de la plantilla** ya teletrabajaba cuando esta empleada cursó su solicitud.

En este caso, el TSJ se ha pronunciado sobre un **recurso en suplicación** interpuesto por la **empresa** contra una sentencia del Juzgado de lo Social número 14 de Madrid, que en su día dio **la razón a la trabajadora**.

En la sentencia de este juzgado se explica que la trabajadora, que **vive en Guadalajara**, aunque la **empresa** está en **Madrid**, está adscrita al turno de tarde con horario de 13:30 a 20:30 horas. En marzo de 2020, las dos partes llegaron a un **acuerdo** para efectuar el desempeño laboral mediante **modalidad de teletrabajo**, pero a finales de ese mes la empleada estuvo de baja hasta mediados de mayo de 2021.

En junio de 2021 la empleada solicitó la **adaptación de jornada** laboral por **guarda legal de su hijo** menor de 12 años y con discapaci ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |