05/05/2022

ECONOMIST&JURIST

Ignacio Hidalgo

Ignacio Hidalgo Espinosa, socio del departamento laboral de RSM Tax & Legal

Las edades en la ley laboral: ¿cómo afecta la edad en la legislación laboral y en su interpretación judicial?

SUMARIO:

- *¿Importa la edad en el mundo del trabajo?*
- *¿Cuándo tiene relevancia la edad de la persona en nuestra legislación laboral?*

    1. *La contratación de los menores*
    2. *La entrada en el mundo laboral a través de los contratos formativos*
    3. *Los incentivos a las empresas para la contratación de personas jóvenes o mayores de determinada edad*
    4. *Las particularidades en los aspectos de seguridad y salud*
    5. *La extinción del contrato de trabajo y sus particularidades en torno a la edad.*

        1. *Afectación de personas mayores en el marco de despido colectivo*
        2. *El contrato de relevo como fórmula de abandono progresivo y voluntario de la actividad laboral*

- *La jubilación forzosa*

1. *Otros aspectos laborales en los que la edad tiene importancia*

    1. *La limitación de determinadas condiciones laborales por razón de la edad*
    2. *La participación en procesos electorales de las personas*

- *Las bonificaciones de seguridad social vinculadas a la edad de las personas*
- *Una pequeña referencia a la prohibición de discriminación por razón*

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |