10/05/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Un acuerdo de trabajo a distancia basado en un contrato de adhesión no anula la totalidad del mismo

https://www.youtube.com/watch?v=P9--qQKUjYg

El hecho de que el **acuerdo de trabajo a distancia** en una empresa sea un mero **contrato de adhesión** no significa que la totalidad de ese contrato tenga que ser declarado nulo. Así lo entiende la **Audiencia Nacional**, que se ha pronunciado ante una **demanda** interpuesta por cinco **centrales sindicales** contra el **acuerdo sobre home office** y trabajo a distancia que afecta a 1.029 trabajadores de la empresa Teleperformance España.

En el conflicto planteado por la representación de la plantilla se ponía en **duda la legalidad del acuerdo** sobre trabajo a distancia de la compañía y que fue suscrito por la gran mayoría de la plantilla. En este sentido, la Audiencia Nacional agrupó en **un mismo proceso todas las demandas** sindicales. Entre las mismas, CIG pedía la **nulidad total** del acuerdo, alegando que se habían **infringido los derechos de información y consulta**.

Sin embargo, la Audiencia Nacional señala en la sentencia que **la empresa dio cuenta** a la representación

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF