



La gestión de recursos humanos en los bufetes (I): aspectos generales

La gestión de recursos humanos es la disciplina que se ocupa del comportamiento humano en las organizaciones, las relaciones humanas, con la finalidad de atraer y seleccionar las personas adecuadas, conseguir un buen clima de trabajo, implicar en el proyecto de bufete a sus profesionales y contribuir de esta manera a la estrategia global de la firma. Gestionar los recursos humanos implica planificar y tomar decisiones en cuestiones como selección de personal, comunicación interna, motivación, formación, constitución de equipos, políticas retributivas, flexibilidad laboral, habilidades directivas, etc.

Los profesionales de recursos humanos suelen comentar que la clave de una empresa son las personas. En nuestra opinión, el principal activo es la capacidad estratégica de la dirección. El mundo laboral está lleno de personas con estudios semejantes, que leen lo mismo, que se interesan por lo mismo, etc. Es evidente que un bufete debe contar con el personal adecuado para desarrollar la es

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |