20/06/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Despedido tras ser «cazado» saliendo antes de finalizar su jornada laboral

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha declarado la firmeza de la sentencia que tildaba de **improcedente** el despido del trabajador que, durante tres días del mes en el que estalló la Covid-19, **abandonó su puesto de trabajo antes de finalizar su jornada laboral**.

El caso

Pese a que el trabajador debía finalizar su jornada laboral a las **18:00 horas**, consta acreditado que el 20 de marzo de 2020 el empleado abandonó su puesto de trabajo a las **17:46**, el 23 de marzo a las **17:47** y el 25 de marzo a las **16:58 horas**.

En cambio, en las hojas de registro de jornada del trabajador de marzo de 2020, figura durante todo el mes como hora de salida a las 18:00 horas.

Fruto de la tal consignación de datos falsos en el registro de jornada, el trabajador fue **despedido por motivos disciplinarios**.

Ya en sede judicial, en marzo de 2021, el Juzgado de lo Social n.º 17 de Madrid **estimó la demanda** formulada por el trabajador y declaró la **improcedencia** del despido.

“Consta que otro empleado que comprobó que el ac ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |