20/06/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Insultar o agredir a un compañero en la comida de Navidad es motivo de despido procedente

Insultar o **agredir a un compañero** en una **celebración de empresa**, aunque ésta se desarrolle **fuera** de las **instalaciones** de la organización, es causa de **despido procedente**. Así lo entiende la Sala de lo Social del **Tribunal Supremo**, que ha dado la razón a una **empresa que había despedido** a un trabajador que **insultó** y agredió a un compañero **tras una comida de Navidad** en un restaurante. El juzgado de instancia estimó que el despido era procedente. Sin embargo, la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Madrid dio la razón al trabajador despedido. Esto llevó a la compañía a recurrir en casación ante el Alto Tribunal.

En su fallo, el **TSJ entendía** que "los **hechos que se imputan** al trabajador en la carta de despido y han quedado acreditados, tuvieron lugar **fuera del centro de trabajo** y del horario laboral, constando que lo sucedido se originó por un desencuentro sobre la máquina tragaperras de dicho establecimiento, y **no por causa** vinculadas a la prestación de servicios, de lo

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF