



Anular la cobertura de una vacante temporal en la Administración ante un embarazo es discriminatorio

Resulta **contrario al principio de igualdad** consagrado en el artículo 14 de la Constitución Española la **no formalización** del contrato de trabajo a la **mujer de baja por embarazo** el día que debía incorporarse. La Sala de lo Contencioso-Administrativo del **Tribunal Supremo** se manifestó así en una reciente sentencia que resuelve el **recurso de casación** interpuesto por una mujer que constaba en las listas de interina para los llamamientos del servicio extremeño de salud.

La **mujer** ya había aceptado cubrir la vacante cuando, como consecuencia de su **embarazo**, el mismo día de incorporación fue **dada de baja**. Ante esta circunstancia, la **Administración** decidió **anular el llamamiento** y no cerrar la relación laboral temporal, lo que llevó a la trabajadora a acudir los tribunales.

La sentencia concluye y fija como doctrina que “resulta **contrario al principio de igualdad** consagrado en el artículo 14 de la Constitución Española la no formalización del contrato de trabajo a una mujer que **no se incorpora** al puesto de trabajo, ofertado y aceptado, por encontrarse en **situación de baja** por incapacidad temporal derivada de embarazo, **sin que pueda diferirse** su contratación ...”