



Las empresas no pueden usar contratos de interinidad para cubrir vacaciones de otros trabajadores

<https://www.youtube.com/watch?v=MCNcI2WwWhk>

Las **empresas** no pueden utilizar el **contrato de interinidad** por sustitución para **cubrir** el disfrute de **vacaciones** por parte de otros trabajadores, lo que lleva a que la **extinción de este contrato** sea considerada como **despido improcedente** al estar exento de causa. Así se ha manifestado la Sala de lo Social del **Tribunal Supremo**, que da la razón a una trabajadora despedida por Correos.

En este caso concreto, la Sala ha visto el **recurso de casación** interpuesto por **Correos** y Telégrafos contra la sentencia dictada el 29 de mayo de 2020 por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia (**TSJ**) de **Cataluña**, que a su vez vio el recurso de suplicación de la empresa pública contra una sentencia de un juzgado de lo social de Barcelona.

La **trabajadora despedida** llegó a firmar con Correos **41 contratos**, tanto temporales como de interina entre noviembre de 2007 y mayo de 2018. Ese mes de mayo de 2018 le fue comunicado el **cese por extinción del contrato**. La empleada fue contratada nuevamente en otras dos ocasiones. Se da la circunstancia de que con posterioridad a este cese fueron **contratados otros trabajadores** para desarrollar el mismo trabajo de reparto que la demandante ...