23/06/2022

ECONOMIST & JURIST

Andrés Lara
Director de Economist & Jurist

El despido por causas organizativas sin informar por escrito a los representantes sindicales es improcedente

https://www.youtube.com/watch?v=S5X14yVg1o4

En los casos de **despido objetivo** por causas organizativas y productivas, la **falta de entrega** de la copia de la **carta de despido** a la **representación** legal de los trabajadores, exigencia formal en interpretación del art 53.1 c) del Estatuto de los Trabajadores, que se refiere al "escrito de preaviso", supone **la improcedencia del despido**.

Así lo ha entendido la **Sala de lo Social del Tribunal Supremo**, que en una reciente sentencia ha establecido que en el caso analizado **no es suficiente** dar **información** a los representantes de los trabajadores, sino que hay que facilitar dicha información mediante una **copia de la carta de despido** .

El fallo del Alto Tribunal resuelve un **recurso de casación** interpuesto por la compañía **Salzillo Seguridad** contra una sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia **(TSJ) de Andalucía**, cuyos magistrados de la sede de Granada **estimaron** que el **despido** por causas objetivas de un trabajador fue **improcedente**.

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |