25/06/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Declarado legal el despido de una empleada de Starbukcs basado en vídeos de la empresa

El **despido** basado en el visionado de **un vídeo de vigilancia es lícito**, aunque se base en imágenes de **días anteriores** al que se produce la **queja** de un cliente. La sala de lo Social del **Tribunal Supremo** ha dado la razón a la cadena de cafeterías **Starbucks**, que despidió a una **empleada** que **regalaba consumiciones** a amistades antes de que se abriera el establecimiento en el que prestaba servicio.

El Alto Tribunal ha resuelto el **recurso de casación** planteado por Starbucks contra una **sentencia** de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia **(TSJ) de Cataluña**, de 7 de febrero de 2020, que declaró ilegal el despido disciplinario de la empleada.

Según recoge la sentencia, la trabajadora fue despedida mediante una carta en la que se relataba que un domingo, **antes** de la **hora de apertura** del establecimiento de Starbucks en el que trabajaba como supervisora, una compañera suya encargada de la barra hizo **dos zumos de naranja y calentó un sándwich** que cogió de la vitrina del establecimiento, **en**

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF