29/06/2022

ECONOMIST&JURIST

Redacción

La readmisión por despido improcedente no se puede dar si supone el traslado forzoso del trabajador

Una **empresa** condenada por el **despido improcedente** de un trabajador **no puede readmitirlo** si supone el **traslado forzoso de éste** y el cambio de domicilio a una ciudad diferente. La Sala de lo Social del **Tribunal Supremo** se ha pronunciado en este sentido en la resolución de un recurso de casación presentado por una empresa.

El fallo de la Sala desestima el recurso interpuesto contra la sentencia 447/2021 del **TSJ Andalucía de Granada**. La sentencia recurrida confirma la de **instancia**, que **estima** la demanda en **impugnación de despido** de una trabajadora por causas objetivas, decreta la improcedencia del mismo al tiempo que declara **extinguida la relación** a **instancias de la demandante** en aplicación del artículo 110.1.b) de la Ley Reguladora de Jurisdicción Social (LRJS), **condenando** a la demandada al **abono de indemnización** y salarios de tramitación a la fecha de su dictado.

La empleada despedida trabajaba en una heladería en Granada en la que fue contratada mediante la modalidad de **contrato temporal**

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF