01/04/2005

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Gestión

Según Alberto Gimeno, profesor de la escuela de negocios Esade,.

los conflictos en las empresas familiares han variado en los últimos tiempos, porque habiéndose solucionado, o en vías de solución, los problemas de sucesión, ahora tienen el problema de la convivencia generacional: "Antes, uno de los principales problemas a los que se enfrentaban las empresas familiares era la sucesión, pero ahora es la convivencia de dos generaciones durante varios años al frente del negocio". Para que este periodo de convivencia entre varios miembros de la familia en el negocio sea lo más productivo posible, Esade y la firma Family Business Knowledge (FBK), en colaboración con BBVA y el Instituto de la Empresa Familiar (IEF), han creado una herramienta online para que las pequeñas compañías autoevalúen el estado de su gestión interna y si las relaciones entre familia y empresa son las adecuadas para el futuro del negocio.

A través de un cuestionario anónimo y online, las empresas pueden ver qué tip …

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF