01/09/2005

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Las funciones del responsable de recursos humanos en un despacho de abogados

El éxito de un despacho a largo plazo depende en gran medida de su capacidad para atraer y conservar a los profesionales del despacho. Es por ello muy importante establecer un programa de funciones interconectadas, determinando los criterios o principios en que se han de basar, las personas que deben ejecutarlas y supervisarlas y el control efectivo de su implantación. Estas funciones serían las siguientes:

1.- Reclutamiento o selección del personal

2.- Formación y desarrollo

3.- Asignación de funciones

4.- Evaluación de la actuación

5.- Remuneración

6.- Ascenso

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |