06/12/2022

ECONOMIST&JURIST

Alina Schernitzki Feldstein
Fundadora y Directora Jurídica de LEY ABOGADOS

Demanda por despido improcedente y reclamación de cantidad: cambio de contrato e inexactitud del finiquito

- FECHA DE RESOLUCIÓN DEL CASO: 02-07-2022
- Materia: Derecho Social
- Especialidad: / Derecho Social / Contrato de Trabajo
- Número: 13663
- Tipo de caso: Caso Judicial
- Voces: DESPIDO DISCIPLINARIO, El despido, INDEMNIZACIONES POR CESE O DESPIDO DEL TRABAJADOR

Documentos originales presentados

- Demanda
- Acta de conciliación

El caso

Supuesto de hecho

Zaragoza, 06-10-2022

Don Raúl ha presentado servicios en la empresa demandada, desde 2015, con categoría de coordinador mediante un contrato de trabajo temporal por obra. Este contrato se caracterizaba por ser a tiempo completo hasta 2016. Pero se modificó, a una reducción de 15 horas semanales. En 2018, se amplió a 25 horas semanales y por último, se le volvió a contratar a jornada completa, hasta su despido. El día de su despido, se le comunicó un despido disciplinario, mediante una carta. En la Demanda, Don Raúl impugna este despido como improcedente, ya que expone que los hechos alegados en la carta de despido no son ciertos, así como no justi

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |