15/01/2023

ECONOMIST&JURIST

Montserrat Cerqueda
Decana del Colegio de Graduados Sociales de Barcelona, Gerona y Lérida

La realidad de los planes de igualdad

Las desigualdades en el mercado laboral son un hecho. **Las mujeres tienen menos presencia que los hombres en posiciones directivas y de responsabilidad**. Por ello, la implantación de estos planes de igualdad era tan esencial. La igualdad de género en el ámbito laboral debe ser una cuestión de máxima importancia y se deben aplicar todas las medidas necesarias para asegurar que las mujeres y los hombres tienen las mismas oportunidades.

En la actualidad, los datos de la Generalitat de Catalunya indican que las posiciones directivas están ocupadas, en su gran mayoría, por hombres. De hecho**, representan el 63% del total, mientras que las mujeres tan solo un 37%.** No obstante, no solo en las posiciones directivas y en los puestos de responsabilidad existe brecha de género, sino que la diferencia entre los sueldos también muestran una clara diferencia entre personas. **Los datos de Catalunya en 2020 indicaban que las mujeres cobraban un 20% menos que los hombres.**

Para acabar con los datos objetivos,
...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |