13/03/2023

ECONOMIST&JURIST

Alejandro García Ferrández

Socio en Rojano Vera Abogados. Especialista en Derecho Laboral y Responsabilidad Civil

Demanda por nulidad de despido a trabajadora embarazada: simulación de cese por causas económicas

Documentos originales presentados

- Carta de despido.
- Papeleta de conciliación.
- Demanda despido nulo.
- Solicitud de ejecución provisional.
- Auto de extinción y ejecución.

El caso

Supuesto de hecho

Andalucía, 10-09-2020

El día 10 de septiembre de 2020 la trabajadora comunicó a la empresa que se encontraba en situación de embarazo, en la semana 9 de gestación y, tras ello, el administrador le comunicó que la empresa procedería a su despido "por circunstancias económicas", si bien no llegó a materializarlo, sino que en su lugar la empresa comenzó un proceso de acoso y discriminación consistente en degradación profesional, falta de ocupación efectiva y modificación sustancial de las condiciones de trabajo, todo ello al objeto de que renunciara a su puesto de trabajo, ante lo cual presentó papeleta de conciliación en materia de extinción del contrato de trabajo por incumplimiento del empresario en fecha 30 de septiembre de 2020.

En vista de que no renunciaba a su puesto de trabajo, el día 31 de

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |