16/04/2023

ECONOMIST&JURIST

Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y embajadora de la red IA+Igual

Del teletrabajo a la jornada de cuatro días: crónica de un fracaso

De las **expectativas irreales** del famoso "el teletrabajo ha llegado para quedarse" de la pandemia a la burbuja de la jornada laboral de cuatro días. **No aprendemos en España por dos cosas**:

1. Porque **no se pueden abordar estas medidas solo desde la óptica de la normativa laboral**, sin tener en cuenta la óptica de la dirección estratégica de personas (recursos humanos) y la cultura corporativa de las organizaciones españolas.
2. Porque **sin solucionar los dos problemas de base que hay todavía en muchas empresas españolas,** que son el presentismo y la falta generalizada de buenos sistemas de dirección por objetivos (DPO), es muy difícil que medidas como el teletrabajo o la jornada de cuatro días tengan éxito porque es como intentar empezar la casa por el tejado.

Y aunque se intente subvencionar con "zanahorias" (subvenciones) la jornada de cuatro días, si desde la dirección de las compañías no se despliega un estilo de liderazgo adecuado, no se realiza un estudio DAFO (debilidades, amenazas, fortal ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |