04/05/2023

ECONOMIST&JURIST

Redacción

La calidad de la diversidad social en los despachos de abogados

La diversidad en el terreno laboral es uno de los temas más importantes y por los que más ha luchado la sociedad y los diversos gobiernos en los últimos años. Cuando se habla de diversidad se hace referencia tanto a la de género, como a la étnica y racial, en término de discapacidad o diversidad funcional, en términos de antecedentes económicos, de edad, orientación sexual, identidad de género, así como otras características personales.

En el sector de la abogacía la **diversidad es un factor importante para garantizar la justicia y la equidad**, asimismo los bufetes que tienen una fuerza laboral diversa mejorarán su toma de decisiones y lograrán atraer y retener a una amplia gama de clientes.

La falta de diversidad en el sector legal puede tener consecuencias negativas, como por ejemplo que algunas personas se sientan excluidas y marginadas del sistema de justicia. El medio internacional *The Impact Lawyers* recordaba en una de sus publicaciones al respecto que, **los líderes de una firma legal** ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |