04/07/2023

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Fomentar el compromiso laboral de los abogados sirve para luchar contra el absentismo

La eficiencia, la calidad del trabajo, la satisfacción del cliente y el clima laboral en los despachos de abogados se puede ver afectado cuando en la empresa se dan **casos de absentismo y de presentismo**. Estos dos conceptos tienen un impacto negativo en el desempeño y en los resultados de una firmal legal, así como en el rendimiento del equipo.

El presentismo se refiere a la **presencia física de los empleados en el lugar de trabajo, pero con una baja productividad o rendimiento**. En otras palabras, los empleados pueden estar presentes en el trabajo, pero no están completamente comprometidos o enfocados en sus tareas. Esto puede ser el resultado de diversos factores, como la falta de motivación, el agotamiento, la insatisfacción laboral o la falta de desafíos en el trabajo. Por lo que el presentismo puede ser perjudicial para una empresa, ya que **los empleados no están trabajando de manera eficiente o efectiva**, lo que puede afectar negativamente la calidad del trabajo y los resultados finales.

El absentismo, por otro lado, se refiere a la ausencia no justificada o no programada de un empleado en el lugar de trabajo durante su horario laboral. Esto puede incluir llegar tarde, irse temprano o no presentarse en absoluto sin una razón válida. Las causas de esta ausencia laboral pueden variar y pueden incluir enfermedad, problemas personales, falta de motivación o descontento laboral.