17/12/2023

ECONOMIST&JURIST

Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y embajadora de la red IA+Igual

El futuro del trabajo pasa por la inteligencia artificial: 10 cuestiones clave en el ámbito laboral

La **inteligencia artificial** (IA) supone uno de los mayores desafíos para el futuro del trabajo y la velocidad de su implantación y desarrollo obliga a las empresas a replantearse su visión de negocio, sus procesos de trabajo, sus perfiles de puestos y la capacitación y competencias de su plantilla.

A la espera de ver cómo queda finalmente el “IA Act” (Reglamento de inteligencia artificial de la Unión Europea), hay que replantearse qué deberían estar haciendo las empresas con respecto a las personas trabajadoras que forman parte de su plantilla, cuál debería ser el papel de la negociación colectiva y, entre estas cuestiones, plantearse ya llevar, por ejemplo, la inteligencia artificial a las mesas de negociación de los planes de igualdad, dado que **un mal uso de la IA puede suponer un impacto negativo y un retroceso en materia de igualdad** (y no solo de género, sino también, por ejemplo, edadismo por el uso torticero de algoritmos que discriminen por razón de edad).

Así lo expuse el pasado 1

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF