09/01/2024

ECONOMIST&JURIST

Redacción

La brecha salarial de los grandes bufetes

La brecha salarial ha sido un **tema candente en la sociedad contemporánea**, y los grandes bufetes de abogados no están exentos de esta problemática. A pesar de los avances en la igualdad de género y la diversidad en el lugar de trabajo, persisten disparidades salariales significativas en la industria legal. Esta disparidad, **basada en género, origen étnico y otros factores**, continúa planteando desafíos para los bufetes de abogados más grandes y prestigiosos del mundo. Los grandes bufetes de abogados a menudo enfrentan críticas por la falta de transparencia en sus estructuras salariales. Aunque muchos han implementado **políticas para abordar la brecha salarial**, el progreso ha sido lento y, en ocasiones, limitado. La falta de datos accesibles y la reticencia a divulgar información sobre los sueldos de sus empleados dificultan el seguimiento y la evaluación de estas disparidades.

Desigualdad basada en el género y la etnia

Uno de los aspectos más destacados de la brecha salarial en los bufetes e ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |