16/02/2024

ECONOMIST&JURIST

Luisja Sánchez
Periodista jurídico

La brecha salarial salta de la empresa privada, donde alcanza ya el 20%, a las administraciones públicas con un 8%, según CSIF

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) **reclama al Gobierno que cumpla con la normativa de igualdad también en el ámbito de las administraciones públicas, con la elaboración de planes de igualdad y de auditorías salariales**, y advierte de que **en el sector público se producen desigualdades injustificadas en materia retributiva**.

Según un informe sobre brecha salarial de género presentado este viernes, esta diferencia retributiva también existe en el sector público, aunque es más baja que en el sector privado debido a que los conceptos retributivos van fijados vía Presupuestos Generales del Estado a cada categoría profesional.

En las administraciones públicas, "un ámbito que debería ser ejemplar", ha explicado la **presidenta del sector de Igualdad y Responsabilidad Social de CSIF, Eva Fernández**, “el salario medio de los hombres es de 33.931 euros, frente a los 31.268 euros de las mujeres, lo que arroja una brecha superior al 8%. Además las empleadas públicas tienen el doble

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |