21/09/2024

ECONOMIST&JURIST

Blanca Rodríguez
Directora de Tax&Legal en Prinzipal Partners

El talento sostenible: cómo fidelizar a los abogados de tu despacho

No hay duda de que reemplazar a un buen profesional en el que hemos invertido tiempo (mucho) y recursos, en un sector en el que **la formación y la mentorización es continua**, tiene un coste muy elevado si tenemos en cuenta el coste de reclutamiento y selección, los costes de transición relacionados con la pérdida de productividad durante el tiempo en el que la posición está vacante y/o el equipo se ajusta a la nueva situación, el coste de integración y la pérdida de productividad tanto del nuevo abogado hasta que es plenamente operativo como del equipo mientras le presta el apoyo y la formación "on the job" que necesita.

El tiempo medio estimado para que un nuevo profesional sea plenamente productivo está entre los 6 meses y un año, tal vez más dependiendo del nivel de experiencia y la aportación de valor de la persona que "nos deja por otro", sin contar con los impactos intangibles como el conocimiento de las dinámicas internas o la pérdida de ese conocimiento institucional que da la exp

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF