24/10/2024

ECONOMIST&JURIST

Noemí Juaní Ramón

Directora ejecutiva del despacho RocaJunyent-Gaona

El camino del talento

La literatura del mundo empresarial y de negocios está repleta de títulos que nos hablan de cómo identificar el talento y cómo retenerlo. La preocupación ha ido creciendo con el tiempo, pero, quizás, en los últimos años, ha sido más acuciante como consecuencia de la conjunción de dos fenómenos: uno estructural y otro coyuntural.

El que llamo estructural tiene que ver con las características de la generación que se incorporó al mercado laboral en la primera década de este siglo. Pronto se vio que los valores de esa generación distan de los que imperan en las empresas y organizaciones, pero el momento más evidente se produce cuando se pretende hablar de un plan de carrera que vaya más allá de cinco o seis años. No es solo que su juventud les impide imaginar un futuro que consideran tan lejano, ni tampoco que viven en un mundo en el que no faltan oportunidades; sino que, simplemente, **la estabilidad no es algo valioso para ellos**, salvo, probablemente, que vaya acompañada de unas condiciones

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |