27/11/2024

ECONOMIST&JURIST

Contenido Patrocinado

¿Empleado o empleador en España? Conociendo las leyes laborales y cómo los software de RR. HH. equiparan la balanza

El mundo está en constante cambio, y así también las normas y leyes que giran en torno al sector del trabajo. En el caso de España, una de las últimas actualizaciones establecida en el Real Decreto-ley 8/2019, hace que tener un registro de los horarios de la jornada laboral sea obligatorio. No importa de qué sea la empresa, si eres *freelancer*, *full* o *part-timer*, los derechos se aplican a todos por igual y aquí te contamos de qué se tratan y como llevarlos a cabo de forma eficiente.

Entre leyes en poquitas palabras

Para ponernos en contexto, podemos decir que el registro de la jornada laboral en España, el cual fue establecido en marzo de 2019 mediante una modificación del artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores, tiene como objetivo garantizar los derechos laborales, como los tiempos de trabajo y descanso.

Pero, ¿por qué realizaron estos cambios?

Esta medida fue impulsada por la Inspección de Trabajo, organismo que busca prevenir el fraude relacionado con las horas extras no declaradas ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |