



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y
embajadora de la red IA+Igual



Globos sonda, “errores técnicos” y medidas fallidas: termina un 2024 de locura en normativa laboral

Aunque todavía queda por delante el mes de diciembre (y en laboral nunca hay margen para la tranquilidad ni para el aburrimiento), **2024 ha sido un año de auténtica locura en materia laboral** entre anuncios tipo “globo sonda” que se quedaron en nada, como las “autobajas vía declaración responsable”, el clamoroso error técnico (aun sin enmendar) de la Ley de Paridad y medidas fallidas (al menos, de momento) como la famosa jornada de 37,5 horas.

Este es un recorrido (a modo de opinión de personal) de un 2024 frenético y caótico en materia de normativa laboral:

1. Las “autobajas” vía declaración responsable

Enero de 2024 arrancó con un anuncio sorprendente del Ministerio de Sanidad que desató ríos de tinta: “permitir las llamadas «autobajas» (**faltar tres días al trabajo por enfermedad**) vía declaración responsable de la persona trabajadora.

Ese anuncio de sustituir las bajas médicas de tres días por una “declaración responsable” de la persona trabajadora finalmente se quedó en nada y nunca más s ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |