



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y
embajadora de la red IA+Igual



Doce sentencias laborales que han marcado 2024

La vorágine de normativa laboral de los últimos años siempre tiene una “segunda parte” que es su aterrizaje en los tribunales. Cuando la técnica legislativa no es fina, esto deriva en una enorme conflictividad que se dilata en el tiempo hasta que el Supremo “pone orden”. Eso por no mencionar cuando el TJUE “obliga” a modificar la normativa laboral y el criterio que hasta la fecha habían venido manteniendo los tribunales.

A pocos días de acabar el año, esta es mi selección personal de 12 sentencias del Tribunal Supremo y del TJUE que considero han sido claves en 2024 por distintos motivos:

La STJUE de 18 de enero de 2024 (extinción del contrato en caso de IP permanente)

2024 arrancó con una sentencia de enorme relevancia (y, por cierto, a día de hoy seguimos esperando el cambio normativo en el BOE) de la mano del TJUE: extinción automática del contrato de un trabajador tras la declaración de incapacidad permanente (IP) total o absoluta.

En su sentencia de 18 de enero de 2024, el Tribunal de ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |