08/03/2025

ECONOMIST&JURIST

Juan Medina López
Mediador inscrito Ministerio de Justicia y socio de la Asociación Madrileña de Mediación

Permisos laborales en España: el desafío de garantizar su buen uso y la responsabilidad de los trabajadores con las empresas

En la legislación laboral española, los **permisos retribuidos** previstos por ley para la hospitalización o cuidado de familiares representan una **herramienta crucial para proteger los derechos de los trabajadores**, especialmente en situaciones delicadas relacionadas con la salud y el bienestar familiar. Sin embargo, estos recientes cambios legislativos y casos documentados de abuso han puesto bajo la lupa el uso que los empleados hacen de estas licencias, así como las medidas que las empresas pueden adoptar para prevenir un uso indebido. Este artículo analiza la normativa vigente, las implicaciones del abuso de estos derechos, y la importancia de fomentar una cultura de responsabilidad compartida entre trabajadores y empleadores.

Marco legal y finalidad de los permisos laborales

El Estatuto de los Trabajadores recoge en su artículo 37.3 la posibilidad de que los empleados disfruten de permisos laborales retribuidos **en una variedad de supuestos**, como la hospitalización de familiares, el falle ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |