07/03/2025

ECONOMIST&JURIST

Redacción

El 56% de los altos directivos quiere dejar su puesto: ¿Cómo puede evitarlo el CHRO?

En el actual entorno BANI, la inestabilidad, la sobrecarga de trabajo, la presión y la falta de respaldo estratégico están provocando una fuga de talento sin precedentes en los niveles de alta dirección. Y es que, según una encuesta de Gartner, entre 200 altos ejecutivos, es “probable o extremadamente probable” que más de la mitad (56%) de los CxO, excluyendo a los CHRO, abandone su puesto actual en los próximos dos años.

Alianza entre CEO, CHRO y C-Suite, clave para el crecimiento empresarial

Las empresas invierten millones en fidelizar talento, pero a menudo descuidan a sus propios líderes, quienes han de ser estrategas eficaces para guiar a sus equipos en procesos de transformación. Pero ¿quién los acompaña en su propio desarrollo? **Carme Castro, CEO de** Kainova **y experta en estrategias innovadoras de talento**, destaca que la colaboración estratégica entre el CEO y el CHRO es clave para impulsar un liderazgo disruptivo y asegurar un crecimiento empresarial sostenible. Esto implica acompa ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |