



Juan Medina López

Mediador inscrito Ministerio de Justicia y socio de la Asociación Madrileña de Mediación



La sinergia entre la IA y la inteligencia humana en la gestión de RRHH y la aplicación del derecho laboral

La evolución tecnológica ha transformado por completo la manera en que las empresas gestionan sus recursos humanos. La incorporación de la **inteligencia artificial** (IA) en este ámbito no solo ha revolucionado procesos administrativos, sino que también plantea interesantes perspectivas sobre cómo equilibrar la eficiencia automatizada con la experiencia humana.

En el derecho laboral, donde las relaciones entre empleador y trabajador están profundamente enraizadas en aspectos humanos y sociales, la gestión adecuada de ambos recursos —IA e inteligencia humana— puede marcar una clara diferencia en el éxito de cualquier empresa.

Una empresa que quiera prosperar en el ámbito de los recursos humanos y la normativa laboral debe adoptar un **enfoque dual**. Aprovechar las posibilidades de la inteligencia artificial, sin sacrificar la inteligencia humana, es el camino hacia una mayor eficiencia sin perder la esencia de lo que significa trabajar con y para personas.

Analizando las ventajas de esta combina

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |