28/04/2025

ECONOMIST&JURIST

Miguel Benito Barrionuevo

Socio director del departamento Laboral en Amagna Abogados

Demanda por despido tras incorporación de baja médica y anterior al disfrute del permiso de paternidad

Fecha de resolución del caso: 25/09/2024

Número: 14282

Materia: Derecho Social

Especialidad: / Derecho Social / **Contrato de Trabajo**

Tipo de caso: Caso Judicial

El caso

Supuesto de hecho

Barcelona, 11/08/2023

El trabajador inició relación laboral con la empresa demandada el 18 de agosto de 2022, bajo un contrato a tiempo completo para el desempeño de funciones como mecánico, encuadrado en el grupo profesional V del XIX Convenio Colectivo de la Industria Siderometalúrgica de la provincia de Barcelona. Durante la vigencia del vínculo, el trabajador realizó tareas superiores a las de su categoría sin reconocimiento formal ni retributivo, y desarrolló la prestación de servicios en condiciones que excedían los límites legales de jornada, sin control de horario ni compensación efectiva.

El día 27 de julio de 2023, el trabajador inició una situación de incapacidad temporal derivada de contagio por COVID-19, que se extendió hasta el 10 de agosto de 2023. Ese mismo día, comunicó a la empresa su alta méd

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |