



‘Compliance’ laboral 2025: la nueva defensa para empresas frente a la tormenta normativa

La normativa laboral en España no deja de transformarse. Nuevos decretos, fiscalización intensa, más derechos para el trabajador... y más riesgos para el empresario. En este escenario, el **compliance laboral** ya no es un “extra” corporativo: es la armadura legal de las organizaciones que aspiran a sobrevivir y crecer con seguridad jurídica. ¿Están preparadas las empresas para esta nueva era de control y responsabilidad?

Riesgos laborales ocultos que pueden costarte muy caro

En 2025, el entorno laboral exige que las compañías estén al tanto y gestionen riesgos legales invisibles pero costosos:

- Contrataciones temporales mal justificadas
- Incumplimiento del derecho a la desconexión digital
- Falta de un canal de denuncias interno
- Protocolos contra el acoso inexistentes o ineficaces
- Sistemas de control horario obsoletos

Y no se trata solo de evitar multas. Se trata de proteger tu reputación, tus empleados... y tu viabilidad a largo plazo.

¿Qué es el *compliance* laboral (y por qué no puedes dejarlo

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |