09/05/2025

ECONOMIST&JURIST

Miguel Benito Barrionuevo

Socio director del departamento Laboral en Amagna Abogados

Demanda por despido por solicitud de reducción de jornada por cuidado de un menor con enfermedad grave

Número: 14281

Contrato de Trabajo

Materia: Derecho Social

Especialidad: / Derecho Social / **Contrato de Trabajo**

Tipo de caso: Caso Extrajudicial

El caso

Supuesto de hecho

Madrid, 27-02-2024

Doña Marta prestaba servicios para la Empresa S.L., hasta que fue despedida con efectos del 27 de

febrero de 2024. Disconforme con la decisión empresarial y con el tratamiento recibido durante la relación laboral, interpuso demanda ante el Juzgado de lo Social, en la que solicitó, como pretensión principal, la nulidad del despido por vulneración de derechos fundamentales y, con carácter subsidiario, su improcedencia, así como una indemnización por daños y perjuicios.

El Juzgado admitió a trámite la demanda mediante decreto de 3 de mayo de 2024, señalando fecha para los actos de conciliación y juicio el 30 de septiembre de ese mismo año. Antes de la celebración de dicha vista, ambas partes, debidamente representadas, iniciaron conversaciones para alcanzar un acuerdo extrajudicial y evitar el litigio.

Finalmente
...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |