

**Carlos Bravo Díaz**

Abogado Laboral y Graduado Social. Director de Acción Legal Emprende



El impacto de la IA en las relaciones laborales en España

La Inteligencia Artificial (IA) ha irrumpido con fuerza en el mercado laboral español, transformando profundamente las dinámicas tradicionales del trabajo. Lo que hace unos años parecía un horizonte futurista, hoy es una realidad presente que plantea retos jurídicos, éticos y sociales de gran calado.

Esta transformación afecta a sectores tecnológicos, pero también a la industria, la logística y los servicios. Partimos de la hipótesis de que la expansión no regulada de la IA amenaza con erosionar los fundamentos del Derecho Laboral español si no se adoptan medidas inmediatas y eficaces.

Uno de los primeros efectos visibles ha sido el reemplazo progresivo de determinados puestos de trabajo por sistemas automatizados. Los algoritmos ya no se limitan a ejecutar tareas mecánicas, sino que participan activamente en procesos de evaluación, selección de personal o gestión operativa. Esta sustitución amenaza especialmente a los empleos más rutinarios, generando nuevas formas de precariedad en un

...

[SUSCRÍBETE >](#)

para una conversión completa a PDF |