



Ana Sánchez Blázquez

Redacción E&J



Flexibilidad con reglas: el modelo híbrido que redefine el trabajo en los despachos jurídicos

La conversación sobre el retorno a la oficina (RTO, por sus siglas en inglés) ha evolucionado significativamente desde los primeros meses de la pandemia. Mientras algunas firmas jurídicas impulsan la vuelta total a la presencialidad para recuperar la “cultura de despacho”, otras han comprendido que la flexibilidad no solo es una demanda creciente, sino una herramienta estratégica para atraer y retener talento en un entorno cada vez más competitivo. La clave, sin embargo, no está en elegir entre blanco o negro, sino en construir un modelo intermedio: flexibilidad laboral con estructura. Este enfoque, que podríamos denominar tiempo flexible controlado, combina lo mejor del trabajo remoto con elementos esenciales de coordinación presencial o sincrónica, asegurando tanto la eficiencia operativa como el sentido de pertenencia dentro del equipo.

En este nuevo esquema, la libertad de trabajar desde distintos lugares no se traduce en jornadas dispersas ni en la desaparición del trabajo en equip

...

[SUSCRÍBETE >](#) para una conversión completa a PDF |