



Estrategias para retener talento jurídico en la era híbrida: los abogados buscan un equilibrio entre su vocación profesional y su bienestar personal

En un entorno laboral marcado por la flexibilidad y la digitalización, los despachos jurídicos enfrentan un nuevo desafío: **retener talento altamente cualificado en una era híbrida donde la oficina dejó de ser el epicentro de la productividad.**

Si bien los salarios competitivos siguen siendo un factor relevante, ya no son suficientes por sí solos. **La clave está en ofrecer beneficios alternativos**, fortalecer la cultura organizacional, garantizar oportunidades claras de desarrollo profesional y compararse activamente con las mejores prácticas del sector.

El talento jurídico actual no solo busca estabilidad económica; también exige sentido de propósito, equilibrio entre vida personal y profesional, y posibilidades reales de crecimiento. Según un estudio reciente de *Thomson Reuters* (2025), **el 68% de los abogados jóvenes en firmas medianas y grandes considera que la flexibilidad laboral es tan importante como el paquete de compensación.**

En este contexto, los despachos de abogados que se mantiene

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |