



Aida Martínez

Abogada laboralista · Socia directora Aida Martínez Abogados



Despidos estratégicos en verano: una práctica silenciosa con alto coste jurídico

El verano representa, para muchas personas trabajadoras y empresas, un periodo de pausa natural. Las vacaciones, el cierre parcial de oficinas y la ralentización de la actividad judicial configuran un entorno en el que las decisiones laborales adquieren un ritmo distinto. Sin embargo, es precisamente en estos meses cuando se observa un fenómeno que, aunque silencioso, genera efectos jurídicos significativos: la práctica de comunicar despidos durante el periodo estival.

Esta situación no obedece necesariamente a una voluntad de conflicto. En muchos casos, las empresas toman decisiones de reorganización coincidiendo con el cierre del primer semestre, el final de proyectos o la planificación del nuevo ejercicio. No obstante, el momento elegido para comunicar la extinción contractual —especialmente si coincide con el periodo vacacional del trabajador— puede tener implicaciones jurídicas relevantes que conviene conocer y valorar con especial cuidado.

Uno de los escenarios más habituales se pr

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |