



El modelo de liderazgo colaborativo en el sector legal

Tradicionalmente los despachos de abogados han operado bajo una estructura jerárquica rígida, donde los socios eran responsables de la toma de decisiones estratégicas, mientras que los abogados junior o asociados seguían una estructura de mando vertical, de arriba hacia abajo. Aunque este modelo ha funcionado durante mucho tiempo, las demandas del mercado legal actual exigen un enfoque diferente, especialmente en lo que respecta al liderazgo.

La globalización, la tecnología, y las expectativas de los clientes son factores que presionan a las firmas legales a ser más ágiles, innovadoras y colaborativas. La realidad es que, hoy en día, las firmas legales modernas necesitan adoptar **modelos de liderazgo colaborativo**, enfocándose en la **gestión participativa**, en el **liderazgo compartido** y en construir una **estructura organizativa** que impulse la colaboración entre los socios y sus equipos, es decir, que las decisiones y la autoridad sea compartida, en conjunto.

El liderazgo colaborativo en el sec

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |