



**Laura Escamilla**

Abogada especializada en Derecho Laboral, Empresarial y Tecnológico.



---

## **Demanda de despido nulo por violación de derechos fundamentales, subsidiariamente improcedente y reclamación de cantidad**

**Fecha de resolución del caso: 10/02/2023**

**Número: 14328**

**Materia: Derecho Social**

**Especialidad: / Derecho Social / Proceso Laboral**

**Tipo de caso: Caso Judicial**

### **El caso**

#### **Supuesto de hecho**

Catalunya, 29/09/2021

El trabajador D. Facu inició su relación laboral el 22 de diciembre de 2020 mediante contrato indefinido, a jornada completa, en el puesto de Jefe de Cocina, percibiendo un salario bruto mensual de 1.983,10 euros, bajo el Convenio de Hostelería y Turismo de Cataluña. El contrato se firmó tras ser animado por la empresa a trasladarse junto con su pareja, a quienes se les prometieron cargos de responsabilidad y vivienda, compromisos que finalmente no se cumplieron.

Durante el desarrollo de la relación laboral, las condiciones fueron muy distintas a las pactadas. El trabajador fue incluido en un ERTE aunque se le obligaba a prestar servicios a puerta cerrada. La cocina presentaba condiciones insalubres y carencias graves de medios materiales. La falta de personal derivó en jornadas superiores a

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |