



José Miguel Moragues Martínez

Abogado especialista en Derecho Laboral y Derecho Deportivo. Director del Área Laboral Despatx Moragues y profesor Derecho Laboral Universidad de Lleida



Oposición a demanda por despido improcedente y reclamación de cantidad. Despido disciplinario por transgresión de la buena fe contractual

Fecha de resolución del caso: 07/07/2025

Número: 14331

Materia: Derecho Social

Especialidad: / Derecho Social / **Proceso Laboral**

Tipo de caso: Caso Judicial

El caso

Supuesto de hecho

Barcelona, 17/01/2024

Doña Gema inició su relación laboral con la empresa Empresa, S.L.U. el día 8 de octubre de 2020, mediante contrato temporal a jornada completa, que posteriormente se transformó en contrato indefinido. Durante toda la vigencia de la relación laboral prestó servicios en la categoría profesional de Encargada, percibiendo un salario mensual promedio de 1.856,68 euros, con prorrata de pagas extraordinarias.

El día 17 de enero de 2024, la empresa le comunicó, mediante burofax, la imposición de una sanción por falta muy grave consistente en despido disciplinario con efectos inmediatos. Según la carta de despido, la causa radicaba en que la trabajadora, prevaliéndose de su condición de encargada, habría accedido sin autorización a la ficha personal de otra trabajadora, Carmen, manipulando la misma al

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |