



Mercadona condenada a readmitir o indemnizar a un trabajador desleal

Un gerente de Mercadona terminó su relación con una mujer con la que tuvo un hijo. Esta mujer trabajaba también en Mercadona. El gerente inicia una nueva relación con otra mujer que también trabaja en el supermercado.

El gerente denuncia a su primera mujer por trato degradante. Esta primer mujer mantiene enfrentamientos con la nueva mujer del gerente que trabaja en una tienda de Mercadona. El coordinador solicita a ambas mujeres que no coincidan en la misma tienda de Mercadona para evitar enfrenamientos entre ellas.

El gerente solicita al responsable de recursos humanos de Mercadona una reunión multiconferencia para tratar el conflicto entre ambas mujeres. **Sin pedir permiso, el gerente grabó todas las conversaciones y las aportó en el procedimiento penal sobre hostigamiento que sostenía con su exmujer.**

Una vez la dirección de Mercadona se entera, entrega carta de **despido disciplinario** al gerente por desobediencia muy grave, deslealtad, abuso de confianza y uso indebido de medios.

El juzgad

...