

**Omar Molina García**

Director del Área Laboral de Augusta Abogados



Las relaciones laborales en la encrucijada en un momento clave para el mercado de trabajo

España regresa de vacaciones con un temario cargado en el aula del trabajo, que no es otro que reducir jornada, culminar un “Estatuto del Trabajo del siglo XXI” prometido y no cerrado, reordenar una negociación colectiva que sigue girando más en torno al sector que a la empresa, y, sobre todo, ayudar a un país de pymes a encajar digitalización, liderazgo y bienestar sin perder competitividad. El diagnóstico obliga a mezclar datos y activar las luces largas del coche.

Un ecosistema de alta cobertura y baja afiliación. La paradoja española se mantiene, y es que con una densidad sindical relativamente baja (en torno al 15–16% de los asalariados) convive con una cobertura de convenios muy elevada, cercana al 90% de las relaciones laborales gracias a acuerdos multiempresa (sectoriales, provinciales) y a los mecanismos de extensión administrativa.

Esta arquitectura explica por qué en la mayoría de pymes —donde no hay secciones sindicales ni representación formal— las condiciones de trabajo no

...

[SUSCRÍBETE >](#)[para una conversión completa a PDF |](#)